

POLITICA PER IL SOSTEGNO DELLA GENITORIALITÀ

La finalità del presente documento è quella di predisporre una cornice di riferimento che supporti la condizione femminile in Azienda, prima e dopo il periodo della maternità biologica o adottiva, con adeguati percorsi di sostegno e sviluppo attraverso piani anticipatori per poter essere pienamente valorizzata e accompagnata nell'espressione delle proprie capacità personali e professionali.

Da questo approccio ne deriva, per l'Azienda, l'opportunità di investire nel patrimonio di competenze che tutti sono in grado di esprimere, all'interno di un contesto organizzativo basato su una cultura improntata al sostegno della natalità e più in generale della genitorialità attiva.

Il presente documento mira a tracciare una strategia di sviluppo e gestione delle persone, a implementare un moderno modello di gestione della maternità e paternità e ad introdurre leve innovative per un coerente e armonico supporto alla genitorialità attiva.

Lo strumento, inoltre, ha la finalità di prevenire eventuali rallentamenti, dovuti all'interruzione legata alla maternità, nel percorso di sviluppo delle competenze e dell'investimento avviato da parte dell'Azienda e della persona.

A sostegno di tali dichiarazioni l'Organizzazione si impegna a:

- Offrire al proprio personale un servizio di part-time reversibile;
- Sviluppare delle attività per il back to work, come un periodo di tutoring da attivare al rientro in Azienda, riunioni riepilogative al fine di aggiornare sugli avanzamenti delle situazioni aziendali;
- Offrire la possibilità di attivare lo smart working con modalità totale o parziale;
- Assecondare la disponibilità volontaria a prendere parte alle attività lavorative durante il periodo di maternità/paternità;
- Mantenere lo stesso livello retributivo e i benefit al rientro dal congedo.

L'azienda ritiene che l'esperienza genitoriale non debba essere un ostacolo alla crescita professionale della persona, bensì un valore aggiunto.

Data: 10/11/2023